

## RELATÓRIO ANUAL 2006

### Sumário

Mensagem da AFESU .....	03
Dados da Entidade .....	04
Histórico da Entidade .....	05
Objetivos e Finalidades Estatutárias .....	07
Ações Desenvolvidas .....	08
1. Centros de Capacitação Profissional e de Promoção Social .....	
a) Centro Social Morro Velho .....	09
b) Escola de Lar, Cultura e Administração Pontal .....	12
c) Centro de Capacitação Profissional Casa do Moinho .....	14
d) Centro de Capacitação Profissional Veleiros ....	16
e) Centro de Formação e Extensão Cultural Âncora .....	19
2. Centros para Formação do Voluntariado .....	20
3 Centros de Convivências .....	25
Anexos .....	26

## MENSAGEM DA AFESU

Desde 1963 a AFESU vem aliando esforços para formar integralmente jovens de baixa renda através de programas de capacitação profissional, humana e cultural, possibilitando com isso elevar a qualidade de vida de todos, desde as pessoas beneficiadas pelas atividades e programas sociais até os profissionais, os voluntários e os colaboradores.

Neste relatório as portas da AFESU abrem-se para apresentar como são cumpridos os objetivos em cada unidade: Centros de Capacitação Profissional e de Promoção Social, Centros Culturais e Centros de Convivências.

O desempenho da Entidade em 2006 deveu-se em suma à dedicação dos profissionais, voluntários e colaboradores envolvidos em cada Unidade, pois possibilitaram a promoção das atividades educativas, culturais e de assistência social que integram os principais objetivos da Associação. O reconhecimento pelos serviços prestados dificilmente poderá ser avaliado de forma material, pois certamente estará resumido em muitos rostos, sorrisos e histórias de luta e sucesso. No entanto, ao publicar este relatório, houve a tentativa de formular nossa gratidão a cada um dos que souberam exercer a responsabilidade social com o profissionalismo e a competência que esta área exige.

---

Maria Esther Leme Britto  
Presidente

---

Márcia Cristina Mendes  
1ª Vice Presidente

## RELATÓRIO DE ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2006

### DADOS DA INSTITUIÇÃO

**RAZÃO SOCIAL:** Associação Feminina de Estudos Sociais e Universitários  
(AFESU)

**ENDEREÇO:** R. Augusta, 1939 13º Andar, Conj. 132 - São Paulo-SP -  
CEP 01413 000 - fone/fax (011) 3085 0919 e-mail [afesu@uol.com.br](mailto:afesu@uol.com.br)

#### REGISTROS DA ENTIDADE:

- **CNPJ:** 60.428.646/0001-04
- **Conselho Nacional de Assistência Social - CNAS** – registrada conforme Processo nº 55.802/65
- **Entidade Beneficente de Assistência Social** desde 1970, com inscrição nº 215.393/70
- **Secretaria Estadual de Assistência e Desenvolvimento Social - SEADS** - Certificado de inscrição nº 1639/66
- **Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA** - registrada sob o nº 469/CMDC/95
- **Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social** – registrada sob o nº 16.1074/84
- **Conselho Municipal de Assistência Social - COMAS** - Certificado de inscrição nº 123/02
- Declarada de **Utilidade Pública Federal** pelo Decreto nº 63.517 de 01/11/68
- Declarada de **Utilidade Pública Estadual** pela Lei nº 8.082 de 29/01/64
- Declarada de **Utilidade Pública Municipal** pelo Decreto nº 8.767 de 30/04/70

## HISTÓRICO DA ENTIDADE

A Associação Feminina de Estudos Sociais e Universitários – AFESU, fundada em 1963, é uma associação civil, de natureza filantrópica, com caráter beneficente e sem fins lucrativos. Seu objetivo é a formação integral de cada pessoa atendida, visando a valorização do trabalho, a qualidade de vida e o exercício da cidadania.

Sua história tem início com um grupo de senhoras – posteriormente fundadoras da Entidade – dedicadas a ensinar artesanato a moradoras de baixa renda, no bairro do Jardim Taboão, em São Paulo (SP). Sua motivação era a de proporcionar àquelas mães de família uma preparação profissional que tornasse compatível a ajuda no orçamento da casa, com a dedicação e o atendimento à família.

A partir desse ideal, o trabalho da Entidade foi se ampliando e abrindo novas frentes, sempre dando ênfase à formação profissional e integração ao mercado de trabalho, promovendo o voluntariado e beneficiando milhares de pessoas. Sua atuação dá-se predominantemente na área de capacitação profissional para jovens carentes e no desenvolvimento de programas sociais e culturais, voltados a crianças, adolescentes e adultos, em situação de risco social.

Além dos registros já mencionados, a AFESU foi contemplada com o Prêmio Bem Eficiente em 1998 e 2001, promovido pela Kanitz Associados. Em 1998, uma de suas voluntárias recebeu o prêmio Voluntário do Ano.

Com a preocupação de beneficiar mais pessoas através de seu ideal, contando com estudos e pesquisas de campo realizados em segmentos

menos favorecidos da sociedade, atualmente a AFESU conta com diversos cursos profissionalizantes para jovens: o curso técnico de Hotelaria aprovado pela portaria da Delegacia Regional de Ensino de Cotia de 14/8/1998, o curso técnico em Enfermagem, aprovado pela portaria do Dirigente Regional de Ensino, de 3/10/2003 e cursos livres na área de gestão administrativa.

Os cursos profissionalizantes são desenvolvidos nos Centros de Capacitação Profissional, localizados em bairros diversos, atendendo às necessidades da população carente. Fornece habilitação e conhecimentos para sua integração no mercado de trabalho, na família e na comunidade local e ao pleno exercício da cidadania.

Nos Centros Culturais, a Entidade oferece uma conscientização da responsabilidade social através da capacitação ao trabalho voluntário dos universitários e profissionais que desejam colaborar em programas sociais. Aplicam seus conhecimentos acadêmicos e doam seu tempo em prol de comunidades de baixa renda, contando também com o apoio da sociedade local.



Prêmio Bem Eficiente em 1998 e 2001



## OBJETIVOS E FINALIDADES ESTATUTÁRIAS

Conforme Ata da Constituição, Cap. I, art. 1 e 2, a Associação Feminina de Estudos Sociais e Universitários (AFESU), com sede nesta comarca e cidade de São Paulo, é uma associação civil de natureza filantrópica que, com caráter beneficente e sem fins lucrativos, se propõe promover obras de assistência social, educativas e culturais. Para o cumprimento de seu objetivo social, a Associação poderá fomentar, sustentar e dirigir:

- a) Estabelecimentos destinados à promoção social, cultural e religiosa do povo;
- b) Residências para estudantes universitários;
- c) Centros de capacitação profissional, formação para operários, trabalhadores da terra e outros empregados;
- d) Cursos técnicos em hotelaria, enfermagem e áreas afins;
- e) Creches infantis, centros de educação para a infância, juventude e adultos, de todos os graus, pertencentes a todas as camadas sociais;
- f) Centros de formação do voluntariado;
- g) Bibliotecas e livrarias populares;
- h) Dispensários médicos e obras de assistência e amparo a famílias carentes;
- i) Obras de outras sociedades que tenham finalidades análogas;
- j) Quaisquer outras obras consentâneas com os fins sociais.

## **AÇÕES DESENVOLVIDAS**

O trabalho da AFESU é desenvolvido através dos Centros de Capacitação Profissional e de Promoção Social, dos Centros Culturais e dos Centros de Convivências para a formação do voluntariado.

### **CENTROS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL**

Os Centros de Capacitação Profissional e de Promoção Social são voltados à capacitação profissional de jovens de baixa renda que por morar em zonas desfavorecidas e estar em situação de risco social, etc., encontram-se privados de oportunidades profissionais que garantam a melhora de sua condição sócio-econômica e o exercício da cidadania. A entidade possui cinco unidades profissionalizantes que fornecem *gratuitamente* aos alunos a habilitação e os conhecimentos necessários para sua integração no mercado de trabalho.

O efetivo caminho da inclusão social começa com a educação. A preparação recebida dá-lhes a possibilidade de inserção no mercado de trabalho em muitas áreas como os diversos setores de Hotelaria, Turismo, Saúde, e mesmo naquelas áreas consideradas primárias como a de empregadas domésticas, cozinheiras, berçaristas, recreacionistas, etc.

Desenvolvem também, junto às famílias desses alunos, um trabalho de acompanhamento e orientação, a fim de conseguir uma unidade quanto aos objetivos educacionais do Centro de Capacitação Profissional e das famílias dos beneficiados. Descrevemos a seguir o trabalho realizado em cada uma delas.

## CENTRO SOCIAL MORRO VELHO (CSMV)

O CSMV está localizado à Rua Pinto Serva, 67, no bairro do Jardim Taboão, Município de São Paulo. Atende bairros e municípios vizinhos, como: Taboão da Serra, Ferreira, Jd. Maria Rosa, Pirajussara, Jd. Jaqueline, etc.

O CSMV funciona de 2ª a 6ª feira das 8:30 às 17:30.

Outras informações podem ser obtidas no site: [www.morrovelho.org.br](http://www.morrovelho.org.br)

### 1. Atividades Desenvolvidas:

#### Curso de Assistente de Gestão Administrativa

Jovens carentes de comunidades desfavorecidas, próximas ao Centro Social, participam anualmente dos cursos profissionalizantes e muitos já estão trabalhando em empresas locais. O programa de capacitação de jovens, desde o início, recebeu apoio de algumas instituições e empresas, entre elas a *Kellogs Foundation* (1994), *Vitae* (1996), Programa de Capacitação Solidária (1999), *World Childhood Foundation* (2000) e o Instituto Camargo Correa (2004). Um dos principais objetivos é qualificar o jovem, preparando-o para o primeiro emprego, e requalificá-lo para a inserção no mercado de trabalho. Os conteúdos desenvolvem no aluno a capacidade de adaptar-se às novas situações e exigências da vida laboral.



O curso abrange os conhecimentos de Informática, Idiomas (Espanhol e Inglês), Serviços Básicos de Administração, Técnicas de Recepção e Nutrição, Direito e Orientação Profissional. A duração do curso é de um ano, com aulas práticas e teóricas, ministradas gratuitamente. É oferecida aos jovens a preparação para atuar em ambientes e situações profissionais, com exercícios básicos que enfatizem a realidade do mercado de trabalho, possibilitando-lhes o início do primeiro emprego.

Os familiares dos alunos que freqüentam os cursos profissionalizantes, recebem uma atenção personalizada através do Núcleo de Apoio à Família. Foram ministrados cursos de orientação familiar, educação de filhos, saúde preventiva, além da distribuição de cestas básicas e a realização de bazares.

### **Curso de Apoio a Gestante**

O conteúdo do curso abrange desde informações básicas e orientativas para a formação humana e psicológica da própria gestante até os cuidados pós-parto e do bebê recém-nascido. O curso é ministrado gratuitamente e é fornecido às beneficiadas, também gratuitamente, um lanche no intervalo das aulas. Todas recebem um enxoval para o bebê e uma cesta básica.

### **Curso de atualização profissional**



O curso é voltado para as profissionais que trabalham nos serviços de copa e cozinha. Foram dadas aulas de cardápios para festas, higiene pessoal e dos alimentos e serviço de mesa, para copeiras e cozinheiras, visando a valorização do trabalho e o aperfeiçoamento do mesmo.

### **Projeto Aprender Brincando**

O CSMV realizou, ao longo do ano, atividades com crianças e adolescentes, familiares dos alunos e extensivas à comunidade, onde foram ministradas gratuitamente pelos voluntários da unidade, aulas de culinária, arte, teatro, computação e apoio escolar.

### **Setor de Artesanato**

O Centro Social Morro Velho, com o desenvolvimento do setor do artesanato, tem promovido a formação profissional para adultos através do ensino de técnicas artesanais para elaboração de tapetes de sisal, tapeçaria, corte e costura. O ensino de técnicas artesanais foi a atividade pioneira do CSMV e esta unidade profissionalizante já preparou várias centenas de pessoas que hoje trabalham nesse setor com pleno êxito, seja em empresas, seja por conta própria, onde ganham seu sustento ou ajudam com seu ingresso no orçamento familiar.

### **Proteção à família**

Alguns dos alunos dos cursos mantidos pelo Centro Social Morro Velho encontram-se em situações muito desfavoráveis no que tange ao ambiente familiar. Ciente desta problemática, foram implantadas formas de dar assistência às famílias, proporcionando aos pais orientações referentes à educação dos filhos, palestras sócio-educativas, esclarecimentos personalizados e visitas domiciliares.

### **Preparação para o Voluntariado**

O Centro Social Morro Velho possui um grupo de cerca de 42 voluntários que participam ativamente dos trabalhos desenvolvidos na unidade. Membros do Conselho Diretivo e professores responsabilizam-se pela gestão e sustentabilidade da unidade, implantação de novos projetos, cursos de atualização, etc., que evidenciam a atitude profissional com que é realizado o trabalho voluntário.

## 2. Beneficiados

<b>Atividade</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>Faixa etária</b>
Curso Profissionalizante: Programa Assistente de Gestão Administrativa	38	-	16 a 19 anos
Setor de Artesanato	6	-	Adultos
Curso de Atualização Profissional: Copeiras e Cozinheiras	71	-	25 a 55 anos
Amparo à criança e ao adolescente: Projeto Aprender Brincando	62	-	7 a 14 anos
Curso de Apoio a Gestantes	62	-	14 em diante
Proteção à família: visitas, educação de filhos, outras orientações	100	85	Todas as idades
Distribuição de alimentos, roupas, remédios, cestas básicas, brinquedos, etc.	60	40	Todas as idades
Bazares e Brechó	100	44	Todas as idades
<i>Total</i>	<i>499</i>	<i>169</i>	

### **ESCOLA DE LAR, CULTURA E ADMINISTRAÇÃO PONTAL**

Pontal desenvolve programas de iniciação profissional com o objetivo de propiciar conhecimentos básicos de uma ocupação nas áreas de Hospedagem e Alimentação.

Ocupa temporariamente as instalações do Centro de Estudos Universitários Jacamar, com acesso ao Centro de Capacitação pela R. Santa Ernestina n.138, até a construção da sua sede.

A Escola Pontal funciona de 2ª a 6ª feira das 12:00 às 18:00, sua proposta educativa está divulgada no site: [www.pontal.org.br](http://www.pontal.org.br).

## 1. Atividades desenvolvidas:

### Curso de Hotelaria

A escola vem realizando há alguns anos este curso com experiência e conhecimento das necessidades na área de serviços, garantindo aos beneficiados um preparo adequado para a inserção no mercado de trabalho.

### Vivências Práticas

No final de cada módulo do curso de Hotelaria, os alunos fazem as vivências práticas em empresas. Este tempo de aprendizagem é muito importante, para que o aluno esteja em uma situação real de trabalho e coloque em prática os conhecimentos adquiridos.

### Atividades Complementares

São realizadas reuniões, incluindo festas comemorativas, a fim de estabelecer um intercâmbio entre o Centro de Capacitação Profissional e a família dos estudantes.

## 2. Beneficiados

<b>Atividade</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>Faixa etária</b>
Curso profissionalizante: Hotelaria	21	-	16 a 20 anos
Proteção à família: visitas, educação de filhos, outras orientações	60	30	Todas as idades
Distribuição de alimentos, roupas, remédios, cestas básicas, brinquedos, etc.	30	17	Todas as idades
<i>Total</i>	<i>111</i>	<i>47</i>	

## CENTRO DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL CASA DO MOINHO



O Centro de Capacitação Profissional Casa do Moinho está situado na Av. José Giorgi, 935 Granja Viana II - Cotia. Desenvolve o Curso Técnico em Hotelaria, na área de Turismo e Hospitalidade, aprovado pela portaria da Diretoria Regional de Ensino de 14/8/98.

O horário de funcionamento é de 2<sup>a</sup> a 6<sup>a</sup> feira das 8:00 às 18:00. Mais informações sobre o curso e as atividades estão disponíveis no site: [www.casadomoinho.org.br](http://www.casadomoinho.org.br)

### 1. Atividades Desenvolvidas:

#### Curso Técnico em Hotelaria

Desde o seu reconhecimento oficial em 1998, formou em 2006 a sétima turma de alunos. Tem como finalidade proporcionar ao jovem carente a capacitação para inserção no mercado de trabalho. Alunos do Centro de Capacitação Profissional Casa do Moinho foram absorvidos imediatamente pela rede hoteleira e, vários deles, já estão contratados para trabalhar na área, nos hotéis Hilton, Morumbi, Hyatt, etc., entre outros.

O CCP Casa do Moinho foi tema de reportagem do Jornal “Comércio no Bairro” em Maio de 2006 (Anexo I, pág. 26).



## **XI Seminário de Estudos em Hotelaria**

Participaram no Seminário, realizado em 11/11/2006, 100 pessoas de outras unidades da AFESU e de outras entidades beneficentes. Tradicionalmente o Seminário complementa a formação técnica e profissional dos alunos, abrindo-lhes horizontes e perspectivas sobre a prática hoteleira.



## **V Semana da Hotelaria**

Este evento foi realizado de 27/11 a 01/12/06, no CCP Casa do Moinho. Participaram gratuitamente cerca de 150 pessoas. Os temas abordados nas conferências, mesas redondas e debates focaram principalmente a excelência no atendimento ao cliente, a produtividade e qualidade de eventos e a arte de bem servir.

## **Programas Sociais**

Os alunos colaboram em ações sociais desenvolvidas junto à comunidade: visitas a famílias carentes, a asilos e hospitais, com distribuição de cestas básicas e roupas.

Para conseguir sua sustentabilidade, o Centro de Capacitação Profissional Casa do Moinho conta com 39 voluntários que se responsabilizam com extremo profissionalismo da gestão e das atividades da unidade.

## 2. Beneficiados

<b>Atividade</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>Faixa etária</b>
Curso profissionalizante: Técnico de Hotelaria	34	-	17 a 22 anos
Seminários, palestras	200	34	Acima de 17
Proteção à família: visitas, educação de filhos, outras orientações	83	30	Todas as idades
<i>Total</i>	<i>317</i>	<i>64</i>	

### **CENTRO DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL VELEIROS**

O Centro de Capacitação Profissional Veleiros está situado à R. Papa Gregório Magno n.597 (Vila Missionária). Voltada para a área de saúde, teve aprovado o curso de Educação Profissional de Nível Técnico de Enfermagem, na área Profissional de Saúde, pela portaria do Dirigente Regional de Ensino, de 3/10/2003. O horário de funcionamento é de 2ª a 6ª feira das 8:00 às 17:30 e sábado das 15:00 às 17:00.



## 1. Atividades Desenvolvidas:

### Curso do Assistente Familiar

O curso tem como objetivo preparar os beneficiados para dar assistência às famílias, prestando cuidados à criança e ao idoso, fomentando o desenvolvimento dos valores humanos e a capacitação profissional para o mercado de trabalho.

Tem a duração de um semestre com 140 horas. São poucos os profissionais preparados para esta área de serviço e os alunos têm conseguido colocação profissional em clínicas de repouso, em casa de idosos e em empresas de assistência a doentes em sistema de *home care*.

### Curso Técnico em Enfermagem

A proposta do Técnico em Enfermagem prevê um curso de caráter seqüencial ministrado em quatro semestres, possibilitando no terceiro semestre a formação do Auxiliar de Enfermagem com a devida certificação.

O CCP Veleiros conseguiu uma subvenção do governo italiano para um período de três anos, para projetos focados no desenvolvimento e na assistência social. Com esta ajuda será otimizado o uso do espaço físico e dos equipamentos didáticos.

Os cursos foram realizados até o momento com equipamentos doados à entidade pelo governo japonês, através do Consulado do Japão em São Paulo. Essa doação faz parte do Programa de Assistência aos Projetos Comunitários subvencionados pelo Governo do Japão.



Para 2007 será possível adequar mais salas de aula e adquirir equipamentos para um maior número de alunos. Os cursos são gratuitos e a projeção é de atender 60 alunos no Curso Técnico de Enfermagem em 2007, chegando a 120 alunos em 2008.

**Atividades Pedagógicas e de Assistência Social** desenvolvidas com pessoas do bairro

- Proteção à família e amparo às crianças e adolescentes: idiomas, trabalhos manuais e atividades lúdicas que ao mesmo tempo possam contribuir com a ocupação do tempo livre.
- Atividades para mães: aulas de bordado e corte-costura, palestras sobre educação de filhos e saúde preventiva, documentação e cidadania, entre outras.
- Atividades assistenciais: distribuição de roupas e alimentos, visitas domiciliares, etc.

O Centro de Capacitação Profissional Veleiros é a mais recente unidade da AFESU e, após estes três anos de funcionamento e convivência com a comunidade local, detectou-se a necessidade de ampliar o âmbito da atuação social implantando cursos breves sobre Ambiente e Saúde.

Para 2007 estão programados cursos de Gravidez, Puericultura, Nutrição em geral e Alimentação infantil.

### **Biblioteca circulante**



O CCP Veleiros proporciona aos alunos, seus amigos e familiares não apenas os livros mas também o local, que permanece aberto à comunidade.

## 2. Beneficiados

<b>Atividade</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>Faixa etária</b>
Curso profissionalizante: Técnico de Enfermagem	31	-	Acima de 17
Curso profissionalizante: Assistente Familiar	44	-	Adultos
Amparo à criança e ao adolescente: cursos, atividades pedagógicas e de lazer	111	20	7 a 18 anos
Proteção à família: visitas, educação de filhos, outras orientações	115	-	Adultos
Distribuição de alimentos e roupas, remédios, cestas básicas, brinquedos, etc.	66	3	Todas as idades
Bazares e Brechó	65	7	Todas as idades
<i>Total</i>	<i>432</i>	<i>30</i>	

### **CENTRO DE FORMAÇÃO E EXTENSÃO CULTURAL ÂNCORA**

Está situado na Rua São Paulo, 125 - Barueri. Voltado a uma população carente, atende jovens de bairros e municípios vizinhos como: Carapicuíba, Osasco, Santana do Parnaíba, etc.

O Centro de Formação e Extensão Cultural Âncora funciona 3ª feira das 14:30 às 16:30 e Sábado das 10:00 às 17:30.

#### **1. Atividades Desenvolvidas:**

Atende jovens e adultos, através de cursos profissionalizantes, cuja finalidade principal é a capacitação e integração no mercado de trabalho.

Neste ano, foram atendidas aproximadamente 100 pessoas, entre jovens e adolescentes em situação de risco.

Alguns cursos ministrados: Preparação para o primeiro emprego, informática, inglês, recepção, técnicas de vendas, curso para copeira, aulas de cozinha.

## 2. Beneficiados

<b>Atividade</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>Faixa etária</b>
Curso profissionalizante: Ferramentas para o Primeiro Emprego	61	-	15 a 19 anos
Curso de Atualização Profissional: Copeiras e Cozinheiras	15	-	20 a 35 anos
Amparo à criança e ao adolescente: atividades pedagógicas e lúdicas	80	-	9 a 14 anos
<i>Total</i>	<i>156</i>	<i>-</i>	

### **CENTROS CULTURAIS PARA FORMAÇÃO DE VOLUNTARIADO**

A programação dos Centros Culturais - voltada para estudantes do ensino médio e universitário - concorre para uma atividade formadora de cidadãos e para o desempenho de uma atuação participativa e construtiva da sociedade. O estudante volta-se, desta forma, à sua responsabilidade social, com oportunidade de se dedicar - paralelamente ao seu projeto cultural e profissional - ao seu papel como voluntário em alguma das comunidades carentes atendidas pela Entidade.

Os Centros Culturais contam com a dedicação de vários profissionais e professores para o desenvolvimento de suas atividades, o que leva a

despertar nos participantes um interesse de contribuir com aspectos novos no campo da ciência, da técnica e da cultura.

Relação dos Centros Culturais para formação do voluntariado: Centro de Estudos Universitários Jacamar – São Paulo; Centro Cultural Vereda – São Paulo; Centro Cultural Angra – São Paulo.

## **1. Atividades Desenvolvidas:**

### **Projeto de Iniciação Científica**

Os projetos abrangem diferentes áreas como Odontologia, Direito, Arquitetura, Jornalismo, Administração e outras. Cada projeto tem a duração de quatro meses, e são realizados por estudantes do ensino médio sob a orientação de universitários ou profissionais da área respectiva.

### **Preparação de Voluntariado**

Tem como objetivo o desenvolvimento da competência social, o treinamento e o planejamento das atividades assistenciais que serão desenvolvidas na prática: projetos sociais, visita a asilos e a hospitais, atendimento a famílias carentes, etc.

### **Atualização Profissional**

Cursos: Antropologia, Responsabilidade Social, Formação para o voluntariado, Comunicação e Marketing Pessoal, etc.

Conferências: Tecelagem hoje, Esportes Para-olímpicos, Globalização, Jornalismo Comunitário, Nutrição Saudável, etc.

## **2. Programas de Promoção Social:**

Equipes de estudantes universitários e colegiais voluntários colocam sua formação cultural e seu tempo a serviço de comunidades menos beneficiadas, oferecendo desta forma sua colaboração direta ao crescimento social. Ao exercer a responsabilidade social, os estudantes são também favorecidos, aperfeiçoando-se como pessoas e melhorando sua formação profissional.

Os Programas sociais contam com a colaboração e apoio das Prefeituras dos Municípios, Associações de bairro e outras instituições onde são realizados.

### **Projetos Sociais Permanentes na área pedagógica**

Esses projetos ocorrem de maneira permanente, ao longo de todo o ano, em Escolas Municipais ou Estaduais que disponibilizam o espaço físico para esse fim. Por serem desenvolvidos habitualmente dentro do perímetro urbano, são chamados de Promoções Urbanas.

Suas atividades, voltadas às crianças, adolescentes e adultos, são realizadas aos sábados. Através de uma atenção personalizada, os voluntários oferecem apoio escolar aos alunos carentes, contando com o incentivo dos professores. Realizam também atividades de lazer: teatro, oficina de leitura, dança, aulas de recepção, inglês e outras. São oferecidas às mães, aulas de alfabetização, culinária e artesanato com o objetivo de lhes proporcionar uma ocupação e fonte de renda.

Nas visitas domiciliares são dadas orientações sobre educação dos filhos, higiene e documentação.

Em 2006 foram realizados projetos sociais permanentes nos seguintes locais:

- E.E. Henrique Dumont Villares – Bairro Jaguaré – São Paulo
- E.E. Prof. João Cruz Costa – Bairro do Jaguaré – São Paulo
- E. E. Tancredo Neves – Santana do Parnaíba

### **Projetos sociais permanentes na área de saúde**

Centro Hospital Pérola Byington (São Paulo)

O projeto está estruturado para que nas visitas aos doentes, aos sábados, estudantes da área de saúde - enfermagem, farmácia, odontologia e outras – iniciem o curso de graduação aprendendo a humanizar a profissão e a tratar os pacientes com dignidade.

Comunidade Mário Cardim (Distrito da Vila Mariana – SP)

Iniciado em 2006, este projeto é realizado por estudantes universitários da área da saúde – medicina, enfermagem, biologia e fisioterapia – sob a supervisão e orientação de uma médica especialista em medicina de família. Promovem reuniões semanais com palestras interativas e didáticas sobre hipertensão e temas afins, sobre obesidade e seus riscos, etc. Fazem acompanhamento dos inscritos no programa, medem periodicamente a pressão arterial, controlam o peso dos participantes, etc. Em caráter de prevenção, fazem visitas domiciliares às famílias onde, além do cunho assistencial, se prioriza a educação da população em hábitos saudáveis.

Moradora da Comunidade Mário Cardim



## Projetos Sociais desenvolvidos no período de férias escolares

São realizados durante o período de férias escolares em parceria com as Prefeituras do interior do Estado de São Paulo, que disponibilizam alojamento, transporte e alimentação para os estudantes voluntários.

Os projetos duram aproximadamente uma semana e atendem as famílias mais necessitadas com programas específicos de higiene, saúde, nutrição, meio-ambiente, artesanato e recreação para crianças, adolescentes e adultos. São feitas visitas domiciliares às famílias, com orientações voltadas à higiene, saúde preventiva, organização da casa e educação dos filhos.

Abaixo os programas sociais de férias escolares desenvolvidos em 2006:

Centro Cultural	Local	Data
Vereda	Pilar do Sul - SP	23 a 29/7/2006
Jacamar	Sorocaba - SP	30/1 a 5/2/2006
Jacamar	Sorocaba – SP	16 a 23/7/2006
Angra	Porto Ferreira – SP	22 a 28/1/2006
Angra	Mogi das Cruzes – SP	16 a 23/7/2006



## 2. Beneficiados

ATIVIDADES	JACAMAR	VEREDA	ANGRA	TOTAL	FAIXA ETÁRIA
Proteção à Família	195	100	316	611	Todas as idades
Distribuição de Alimentos e Roupas	102	123	244	469	Todas as idades
Amparo à Criança e ao Adolescente: Atividades: na Área Pedagógica	255	227	263	745	0 a 18 anos
Atividades: Área de Saúde	50	-	64	114	Todas as idades
<i>Total de beneficiados</i>	<i>602</i>	<i>450</i>	<i>887</i>	<i>1939</i>	

Preparação do Voluntariado	25	26	23	74	16 a 28 anos
----------------------------	----	----	----	----	--------------

## CENTROS DE CONVIVÊNCIAS

A AFESU, através dos Centros de Convivências promove o treinamento e formação do voluntariado que se dedica às iniciativas promovidas pela Entidade, tais como professores voluntários, gestores dos Centros de Capacitação Profissional e jovens que se dedicam voluntariamente aos Projetos Sociais desenvolvidos durante o ano.

Cerca de 400 pessoas participaram das atividades em que se destacava a importância do exercício da profissão de maneira solidária, da gestão do tempo, da responsabilidade social, da captação de recursos para o terceiro setor, etc.

---

Maria Esther Leme Britto  
Presidente

## Matéria sobre CCP Casa do Moinho Jornal "Comércio no Bairro" - Maio de 2006

**26**

**Aulas para criar profissionais de cinco estrelas**

*Turma gratuita de hotelaria da Casa do Moinho, com professores voluntários, beneficia jovens carentes da região*

Desde os anos 70, os moradores carentes da região de Cotia podiam contar com uma escola diferente. Em meio a muito verde e muita tranquilidade, podiam passar o tempo de folga enriquecendo seu lado profissional em cursos que ajudavam também a cuidar da casa. Cursos como economia doméstica eram ministrados por professores voluntários na Casa do Moinho, uma escola filantrópica mantida pela Associação Feminina de Estudos Sociais Universitários (AFESU), entidade beneficente sem fins lucrativos.

A partir de 1988, já com uma vasta experiência acadêmica, e aproveitando a grande necessidade de mão-de-obra especializada no setor, o Centro de Capacitação Profissional Casa do Moinho passou a atender jovens da região e também de outros Estados brasileiros, mas com outro objetivo. Foi assim

que vieram cerca de cem moças, com idades variando de 17 a 23 anos, para o programa técnico em hotelaria, visado à profissionalização. O curso, com base na nova lei de educação do País, foi autorizado por uma portaria da Delegacia de Ensino de Cotia, e publicado no Diário Oficial do Estado no dia 18 de agosto de 1998.

O corpo docente da escola é formado por profissionais voluntários, todos com nível universitário, que ministram as aulas ligadas a sua profissão. As alunas encontram um diferencial na Casa, pois recebem também aulas de comportamento, de formação humana e muita atividade.

**RESIDENTES:** Elas concluem o curso, dividido em quatro módulos, após dois anos. As aulas são integradas e cada etapa, de recepção, governança, cozinha e restaurante, tem a duração de um semestre, o que proporciona maior flexibilidade e agilidade para a inserção da estudante no mercado de trabalho. No total, de cem alunas mantidas

que vieram cerca de 20 delas costumam ser residentes, ou seja, encontram também moradia na Casa do Moinho. Ganham toda a ajuda da Casa, incluindo alimentação, diz a coordenadora pedagógica Maria Cristina Diegues.

As atividades diárias vão das 8 às 18 horas. De segunda a sexta-feira, as aulas são basicamente teóricas; sábados e domingos, a escola se transforma em laboratório experimental, com treinamentos simulando situações de trabalho.

Além da escola, as alunas também podem contar com a estrutura de alguns hotéis, como Hilton, Mercure, Ibis e Unique, para ações práticas. Segundo a coordenadora, apesar de não haver nenhum convênio com os hotéis ou com outras empresas para estágio, nossas alunas sempre acabam empregadas no fim dos módulos.

**OUTROS CURSOS:** Além da turma de hotelaria, a Casa do Moinho também vai oferecer a partir do próximo mês outros cursos, como o de Noções Básicas de Hotelaria, Noções de Recepção, entre outros.

Mantida pela AFESU desde a inauguração, a Casa do Moinho também recebe doações de empresas e de particulares. No início, con-

### DIVERSOS

### Comércio no Bairro

tou também com a ajuda de empresas, como a Gillette do Brasil, e do Instituto Camargo Correia, que bancou a construção do laboratório de cozinha. Já a AFESU foi fundada em 1963, para oferecer cursos profissionalizantes para jovens carentes, e mantém quatro unidades de capacitação profissional - três em São Paulo.

*Casa do Moinho  
Avenida José Giorgi, 935.  
Fone: 4612-3180*